

# Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Ausgabe Mai 2026

Mit diesen Datenschutzinformationen möchte die studio grüngrau GmbH, Teil des BKW Engineering – Network of Excellence® (im Folgenden «wir» oder «studio grüngrau») Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung oder allgemeinen Interessensbekundung und die Rechte, die Ihnen in diesem Zusammenhang zustehen, informieren. Diese Datenschutzhinweise kommen zur Anwendung, wenn Sie sich über unsere Karriereseite bewerben. Ein Verzeichnis der Gruppengesellschaften ist unter [www.bkw.ch/de/ueber-uns/die-bkw-gruppe/unser-firmennetzwerk](http://www.bkw.ch/de/ueber-uns/die-bkw-gruppe/unser-firmennetzwerk) einsehbar. Bitte lesen Sie die Informationen aufmerksam durch, bevor Sie Ihre Daten an uns übermitteln.

## 1. Was sind personenbezogene Daten?

Mit «personenbezogene Daten» sind Informationen gemeint, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen. Das bedeutet, dass anhand dieser Daten allein oder in Kombination mit zusätzlichen Informationen Rückschlüsse auf die Identität einer Person möglich sind. Im Folgenden werden die Begriffe «personenbezogene Daten», «Personendaten» und «Daten» synonym verwendet.

## 2. Was ist unter dem Begriff Datenverarbeitung zu verstehen?

Unter den Begriff der Datenverarbeitung fällt das Erheben, Erfassen, Organisieren, Ordnen, Speichern, Anpassung oder Verändern, Auslesen, Abfragen, Verwenden, Offenlegen durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, Abgleichen oder Verknüpfung, Einschränken, Löschen sowie Vernichten personenbezogener Daten. Die gesetzlichen Regelungen für die Verarbeitung von Personendaten ergeben sich insbesondere aus dem Schweizer Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG) für Bewerberinnen und Bewerber aus der Schweiz, der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) für Bewerberinnen und Bewerber aus dem EU-Raum oder nationalem Datenschutzrecht.

## 3. Wer ist für die Verarbeitung Ihrer Daten verantwortlich?

Für die Verarbeitung Ihrer Daten gemäss diesen Hinweisen trägt studio grüngrau die datenschutzrechtliche Verantwortung. Sollten Sie Fragen zur Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungsprozesses haben oder Ihre Datenschutzrechte geltend machen wollen, kontaktieren Sie uns bitte, bei dem Sie sich beworben haben.

Wenn Sie Fragen, Bedenken oder Anliegen in Bezug auf diese Datenschutzhinweise haben, einschliesslich der Art und Weise, wie diese verarbeitet werden, wenden Sie sich bitte mit dem Zusatz "Datenschutz" an die E-Mailadresse: [datenschutz@bkw.ch](mailto:datenschutz@bkw.ch).

## 4. Welche Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir?

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen selbst im Rahmen Ihrer Bewerbung oder Interessenbekundung erhalten. Dabei handelt es sich um die Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung oder Interessenbekundung zur Verfügung stellen. Insbesondere handelt es sich um folgende Kategorien:

- Die im Bewerbungsformular oder in anderen Bewerbungsunterlagen angegebenen Stamm- und Kontaktdaten (z. B. Anrede, Name, Vorname, Geburtsdatum, E-Mail-Adresse, Anschrift etc.);

- Alle weiteren Informationen in den Bewerbungsunterlagen zu Ihrem Werdegang, Ihren Qualifikationen, Ihrer Motivation, Ihren Interessen und Jobpräferenzen sowie sonstige Angaben zu Ihrer Person (z. B. im Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen, Zertifikaten, Diplomen etc.);
- Zusätzliche Angaben, die in Bewerbungsformularen abgefragt oder angegeben werden können, wie Informationen zu berufsbezogenen sozialen Netzwerkprofilen (z. B. Xing, LinkedIn) oder wie Sie auf die Stellenanzeige aufmerksam wurden;
- Informationen, die im Rahmen des Bewerbungsprozesses, der Rekrutierung (z. B. aus Interviews) oder aus Gesprächen mit Personalfachleuten gewonnen werden;
- Gegebenenfalls Informationen aus Drittquellen (z. B. Registerauskünfte, Informationen von Personalberatungen, Referenzauskünfte);
- Bild- und Tonaufnahmen, falls Telefon- oder Videointerviews durchgeführt und gegebenenfalls aufgezeichnet werden;
- Daten von Kontaktpersonen und Personendaten Dritter, soweit Sie uns diese mitteilen;
- Technische Daten (z. B. Log-Daten, Zeitpunkt des Zugriffs, Besuchsdauer, aufgerufene Seiten, Angaben zum verwendeten Endgerät), wenn Sie unser Stellenportal nutzen.

Wir besuchen ferner Profile von Bewerberinnen und Bewerbern auf Xing und LinkedIn oder weiteren beruflich orientierten sozialen Netzwerken, sofern solche vorhanden sind. Profile in privaten sozialen Netzwerken besuchen wir nicht.

Ferner ist es möglich, dass wir Daten von Personalvermittlern erhalten, denen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen überlassen haben und die Sie uns als Kandidatin oder Kandidaten für eine Stelle vorschlagen.

Bei Bedarf nutzen wir eine internetgestützte Recherche (Google-Suche) zu Profilen von Bewerberinnen und Bewerbern.

In diesem Zusammenhang kann die Anforderung von Referenzen durch den vorherigen Arbeitgeber erforderlich werden; hierfür werden wir eine vorherige Einwilligung bei dem/der betroffenen Bewerber:in einholen.

## 5. Aufgrund welcher Rechtsgrundlage und zu welchen Zwecken verarbeiten wir Personendaten?

Wir verarbeiten Ihre Personendaten ausschliesslich dann, wenn wir die Einhaltung der allgemeinen Bearbeitungsgrundsätze gewährleisten können, rechtlich dazu verpflichtet sind, die Verarbeitung zur Erfüllung eines Vertrags notwendig ist, eine gesetzliche Grundlage oder ein überwiegendes privates oder öffentliches Interesse besteht oder wir Sie um Ihre Einwilligung bitten. In diesem Zusammenhang verarbeiten wir Ihre Personendaten unter anderem zu den unten aufgeführten Zwecken. Sollten länderspezifische Regelungen einschlägig sein, werden diese entsprechend berücksichtigt.

- Die Datenverarbeitung erfolgt zu Zwecken der Personalauswahl zur Besetzung offener Stellen, also zur Vertragsanbahnung. Dies beinhaltet auch die Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen und möglicherweise den Abgleich Ihres Profils mit anderen vakanten Stellen.
- Wir sind bestrebt, unser Verfahren stetig zu verbessern. Deshalb führen wir, sofern Sie uns hierzu Ihre Einwilligung erteilt haben oder es auf Grundlage einer gesetzlichen Regelung gestattet ist, Umfragen zur

Bewerberinnen- und Bewerberzufriedenheit durch und nutzen die Erkenntnisse daraus, um zu erkennen, an welchen Stellen im Bewerbungsprozess noch Verbesserungspotenzial besteht. Wir möchten herausfinden, wer sich bei uns bewirbt, sich für uns interessiert und wen wir mit unseren Stellenausschreibungen ansprechen. Sofern und soweit möglich, verarbeiten wir Ihre Daten in pseudonymisierter Form, also so, dass Sie durch uns nicht mehr direkt identifiziert werden können (Art. 31 Abs. 1 DSG i.V.m. Art. 6 Abs. 3 DSG; Art. 6 Abs. 1a, Art. 6 Abs. 1f DSGVO).

- Ferner erfolgt eine Datenverarbeitung dann, wenn wir hierzu aufgrund gesetzlicher Vorgaben verpflichtet sind. Darunter fallen Rückmeldungen sowie Auskünfte gegenüber Behörden und Gerichten, die Überprüfung Ihrer Identität oder das Führen von Rechtsverfahren (Art. 31 Abs. 1 DSG i.V.m. Art. 6 Abs. 3 DSG; Art. 6 Abs. 1c DSGVO).
- Eine Datenverarbeitung erfolgt zudem dann, wenn und soweit Sie in eine Datenverarbeitung eingewilligt haben. Die Zwecke, zu denen eine Datenverarbeitung im Rahmen dessen erfolgt, ergeben sich aus der jeweiligen Einwilligung (Art. 31 Abs. 1 DSG; Art. 6 Abs. 1a DSGVO).
- Zudem nutzen wir Ihre Personendaten zur Koordination mit Personalfachleuten und weiterer verbundener Gesellschaften der BKW sowie zur Bekämpfung von Fehlverhalten und Vergehen (Art. 31 Abs. 1 DSG i.V.m. Art. 6 Abs. 3 DSG; Art. 6 Abs. 1f DSGVO).
- Wenn Sie das Stellenportal besuchen, bearbeiten wir zudem Informationen wie z. B. Log-Daten, Angaben über den Zeitpunkt des Zugriffs auf unsere Webseite, die Dauer des Besuchs und die aufgerufenen Seiten. Wir verwenden diese Daten aus Gründen der IT-Sicherheit, aber auch für die Verbesserung der Benutzerfreundlichkeit des Stellenportals und dessen Funktionen (Art. 31 Abs. 1 DSG i.V.m. Art. 6 Abs. 3 DSG; Art. 6 Abs. 1f DSGVO).

## 6. An wen geben wir Ihre Personaldaten weiter?

Grundsätzlich haben nur Personen Einsicht in Ihre Daten, die mit der Besetzung der Stelle zu tun haben, vor allem Mitarbeitende im Personalwesen und potenzielle Vorgesetzte sowie ausgewählte Schlüsselpersonen aus dem Bereich, in dem die Stelle angesiedelt ist. Diese Personen unterliegen einer Verschwiegenheitspflicht und sind für den Datenschutz und die Datensicherheit sensibilisiert.

Im Rahmen des Bewerbungsmanagements werden Ihre Personendaten an das HR Shared Service Center der BKW Management AG weitergeleitet, die an der Bearbeitung Ihrer Bewerbung beteiligt sind. Dies können Recruiterinnen und Recruiter sowie HR-Partnerinnen und Partner sein. Zwecks konzerninterner Administration und statistischer Auswertungen können wir Ihre Daten zudem an andere mit uns verbundene Unternehmen weitergeben.

Im Falle einer Anstellung können Ihre Daten unter Umständen auch an Dritte wie etwa Ausgleichskassen oder Vorsorgeeinrichtungen weitergegeben werden, welche selbst für die Verarbeitung Ihrer Daten verantwortlich sind. Darüber hinaus werden Ihre Daten nur mit Ihrer Einwilligung an andere Dritte weitergegeben (z. B. zur Einholung von Referenzauskünften) und soweit dies zur Einhaltung rechtlicher Vorschriften oder zur Wahrung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

## 7. Was gilt bei der Bekanntgabe von Personendaten ins Ausland?

Ihre Daten werden durch uns nicht ausserhalb der Schweiz oder des Europäischen Wirtschaftsraumes gespeichert. Allerdings ist im Wege von Administrationszugriffen auch ein Zugriff aus einem Drittstaat möglich, da oftmals die Betriebsfähigkeit der Systeme zu gewissen Zeiten nicht anders sichergestellt werden kann. Die

genannten Empfänger können sich in bestimmten Fällen auch in Ländern befinden, die Ihre Daten nicht in gleichem Umfang wie die Schweiz oder die EU/EWR-Staaten schützen, grundsätzlich in jedem Land der Welt.

In diesem Fall stellen wir den Schutz Ihrer Daten in angemessener Weise sicher. Ein Mittel zur Sicherstellung des Datenschutzes ist der Abschluss von Datenübermittlungsverträgen mit den Empfängern in Drittstaaten, die den erforderlichen Datenschutz sicherstellen. Dazu gehören Verträge, die von der Europäischen Kommission genehmigt, ausgestellt oder anerkannt wurden, sogenannte Standardvertragsklauseln. Ein Beispiel der von uns verwendeten Datenübermittlungsverträge finden Sie (SCC; <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021D0914>) hier.

Bitte beachten Sie, dass solche vertraglichen Vorkehrungen einen schwächeren oder fehlenden gesetzlichen Schutz teilweise ausgleichen, aber nicht alle Risiken vollständig ausschliessen können (z. B. von staatlichen Zugriffen im Ausland). In Ausnahmefällen kann die Übermittlung in Länder ohne angemessenen Schutz auch in anderen Fällen zulässig sein, namentlich gestützt auf eine Einwilligung, im Zusammenhang mit einem Rechtsverfahren im Ausland, wenn die Übermittlung für die Abwicklung eines Vertrags erforderlich ist, in Fällen überwiegender öffentlicher Interessen oder wenn es sich um allgemein zugänglich gemachte Daten handelt.

## 8. Wie lange speichern wir Ihre Personendaten?

Wir speichern Ihre Daten in personenbezogener Form, solange es für die Durchführung des konkreten Bewerbungsverfahrens erforderlich ist. Wir speichern Ihre Daten ferner, solange dies zur Einhaltung rechtlicher Vorgaben erforderlich ist, wenn Sie zu einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben und wenn wir ein berechtigtes Interesse an der Speicherung haben, z. B. zu Dokumentations- und Beweissicherungszwecken und zur Wahrung von Rechtsansprüchen. Wenn wir Sie für die Stelle berücksichtigen, für die Sie sich beworben haben, bewahren wir Ihre Daten zudem für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses auf.

Kommt kein Arbeitsvertrag mit Ihnen zustande, werden Ihre Daten spätestens nach einem Zeitraum von 6 Monaten gelöscht oder anonymisiert. Mit Ihrer Einwilligung speichern wir Ihre Daten für ähnliche Stellen während weiterer 24 Monate, wenn wir Ihnen aktuell keine Stelle anbieten können, Sie Ihre Bewerbung für allfällige zukünftige Stellenangebote aber pendent halten möchten. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen.

## 9. Wie sind Ihre Personendaten geschützt?

Wir treffen angemessene technische und organisatorische Massnahmen zum Schutz Ihrer Daten und passen diese laufend den technologischen Entwicklungen an. Wir haben mit unseren IT-Dienstleistenden die datenschutzrechtlich erforderlichen Regelungen für einen ordnungsgemässen Umgang mit den überlassenen Daten getroffen, und sie setzen modernste Technologien zum Schutz Ihrer Daten ein.

## 10. Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre Personendaten?

Sie haben verschiedene Rechte, die Verarbeitung Ihrer Personendaten zu kontrollieren. Soweit die Voraussetzungen des anwendbaren Rechts erfüllt sind, haben Sie und weitere betroffene Personen insbesondere die folgenden Rechte:

- Recht auf Auskunft zu den über Ihre Person verarbeiteten personenbezogenen Daten (Art. 25 DSG bzw. Art. 15 DSGVO).
- Recht auf Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten (Art. 32 Abs. 1 DSG bzw. Art. 16 DSGVO).
- Recht auf Löschung personenbezogener Daten (Art. 32 DSG bzw. Art. 17 DSGVO).

- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 32 DSG bzw. Art. 18 DSGVO).
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 28 DSG bzw. Art. 20 DSGVO).
- Widerspruchsrecht (Art. 30 bzw. Art. 32 DSG bzw. Art. 21 DSGVO).

Dieses Recht unterliegt gesetzlichen Voraussetzungen und Einschränkungen und kann deshalb nicht in jedem Fall ausgeübt werden. Wir informieren im konkreten Fall darüber, wenn Ausnahmen zur Anwendung kommen. Diese Rechte können auch gegenüber anderen Stellen, die eigenverantwortlich mit uns zusammenarbeiten, wahrgenommen werden. Es steht Ihnen frei, sich gemäss Art. 77 DSGVO bei einer zuständigen Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen geltendes Recht verstösst.

Sofern wir Ihre Daten aufgrund berechtigter Interessen (Art. 6 Abs. 1f DSGVO) oder zur Wahrnehmung einer öffentlichen Aufgabe (Art. 6 Abs. 1e DSGVO) verarbeiten und wenn sich aus Ihrer besonderen Situation heraus Gründe gegen diese Verarbeitung ergeben, haben Sie gemäss Art. 21 Abs. 1 DSGVO das Recht auf Widerspruch gegen diese Verarbeitung. Im Falle eines Widerspruchs verarbeiten wir Ihre Daten nicht mehr zu diesen Zwecken, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen. Ein Recht auf Widerspruch steht Ihnen ohne Einschränkung gemäss Art. 21 Abs. 2 und 3 DSGVO gegen jede Art der Verarbeitung zu Zwecken der Direktwerbung zu. Ihren Widerspruch können Sie jederzeit formfrei an uns richten. Für Fragen zum Datenschutz wenden Sie sich bitte an den in Ziffer 4 angegebenen Kontakt.

#### 11. Kann ich erteilte Einwilligungen widerrufen?

Sofern wir Ihre Daten auf Basis einer von Ihnen erteilten Einwilligung verarbeiten, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Ihre Daten werden dann nicht mehr zu den von der Einwilligung umfassten Zwecken verarbeitet. Bitte beachten Sie, dass die Rechtmässigkeit der Datenverarbeitung, welche vor dem Zeitpunkt des Widerrufs erfolgt ist, durch den Widerruf nicht berührt wird. Ihren Widerruf können Sie formfrei an die in Ziffer 13 dieser Datenschutzhinweise angegebenen Kontaktmöglichkeiten richten.

#### 12. Muss ich meine Daten bereitstellen?

Eine Bewerbung und Interessenbekundung bei uns erfolgt freiwillig. Die Angabe Ihrer Personendaten hinsichtlich Ihres bisherigen beruflichen und/oder schulischen Werdegangs, Ihrer Qualifikation, Ihren Fähigkeiten und Angaben zu Ihrer Person und wie Sie erreicht werden können, ist notwendig, damit wir herausfinden können, ob Sie als Bewerberin oder Bewerber und die zu besetzenden Stellen zusammenpassen und wir eine Personalauswahl vornehmen können. Ohne die Bereitstellung personenbezogener Daten durch Sie kann naturgemäss keine Personalauswahl und kein Bewerbungsverfahren durchgeführt werden. Folglich führt eine Nichtbereitstellung personenbezogener Daten schlichtweg dazu, dass Sie bei der Stellenbesetzung nicht berücksichtigt werden können.

#### 13. Wird eine automatisierte Entscheidungsfindung durchgeführt?

Als „automatisierte Einzelfallentscheidung“ gelten Entscheidungen, die ohne relevanten menschlichen Einfluss im Einzelfall automatisiert getroffen werden und die negative rechtliche Wirkung oder andere, ähnlich negative Wirkungen haben. Aktuell findet mit Ihren Daten keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.

#### 14. Änderung dieser Hinweise

Diese Hinweise können laufend angepasst werden, z. B. wenn wir unsere Datenverarbeitungen ändern oder wenn neue Rechtsvorschriften anwendbar werden. Wir informieren betroffene Personen, deren Kontaktangaben bei uns registriert sind, bei erheblichen Änderungen aktiv über solche Änderungen, wenn das ohne unverhältnismässigen Aufwand möglich ist.